

**Título** Herramientas de gestión de equipos de trabajo para magistrados (jueces).

**Destinatarios** Magistrados del Poder Judicial de CABA

**Duración total** 8 hs.

**Estructura** teórica, práctica

**Capacitadores** Lic. Manuel Saponaro, Dra. Bárbara Damiano y Dra. Fernanda Strático.

**Modalidad** mixta (presencial y remota)

### **Fundamentación del marco lógico**

La necesidad de incluir la temática se basa en la existencia de un fuerte movimiento de administración colaborativa en gestión constructiva de conflictos en el universo de los poderes judiciales en diferentes partes del mundo y desde hace tiempo también en la República Argentina.

Resulta conveniente por lo tanto, que el Magistrado fortalezca conocimientos específicos de liderazgo y armado de equipos, acorde a las últimas corrientes en la materia, reflexionando acerca de las diferencias conceptuales entre grupo y equipo de trabajo y la importancia de velar por la salud del personal a su cargo.

### **Objetivo General**

Debatir sobre las herramientas necesarias para el desempeño de la función pública. Consensuar principios básicos para conducir equipos de trabajo. Sembrar valores de pacificación social a través de la articulación del pensar y el hacer, poniendo énfasis en el hacer.

### **Objetivos específicos**

Actualizar conceptos de comunicación, buscando ayuda en otras disciplinas.

Estandarizar la utilización de etapas de la formación, articulación y gestión de conflictos.

Ejercitar técnicas que faciliten la resolución de controversias en el desempeño de sus funciones. Contribuir con el conocimiento de estrategias superadoras de las problemáticas más habituales en los equipos de trabajo.

## Observaciones

Para la finalización de la capacitación se requiere de un trabajo de articulación del contenido dado que, se diagramará en conjunto con los participantes toda vez que no se trata de una evaluación.

## Estructura

1. Encuentro presencial, 2 hs de duración.
2. Encuentro virtual, 2 hs. de duración
3. Encuentro presencial, 2 hs de duración
4. Encuentro virtual, 2 hs. cierre.

## Contenidos

Enfermedades profesionales. **Bárbara Damiano**

Estrés laboral. **Manuel Saponaro**

Motivación en la realización de tareas. **Fernanda Strático**

Todos los contenidos descriptos se abordarán de modo transversal utilizando:

1. Herramientas conceptuales
  - a. Planificación estratégica en la coordinación de equipos.
  - b. Variables que inciden en el clima laboral y el desempeño.
  - c. Gestión constructiva de conflictos.
  - d. Cuidados del personal a cargo.
2. Herramientas procedimentales
  - a. Administración de refuerzos positivos
  - b. Cómo estimular el trabajo en equipo.
3. Herramientas comunicacionales
  - a. Comunicación eficaz en equipos de trabajo