



Nuestra propuesta para la Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público (CACRMP)

Somos los candidatos y las candidatas a delegados y delegadas de la Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público (CACRMP).

Queremos fortalecer una representación gremial presente, que conozca de cerca la realidad cotidiana de cada oficina y acompañe a las trabajadoras y los trabajadores en sus necesidades. Apostamos a una comunicación directa, a la escucha de cada planteo y a una gestión que no se limite a recibir reclamos, sino que trabaje para encontrar respuestas y hacer un seguimiento de cada situación.

Por una CACRMP con más participación, mejores condiciones de trabajo y oportunidades de desarrollo.

Las transformaciones en la organización del trabajo, la incorporación de nuevas tecnologías y las distintas realidades de los equipos requieren una representación que esté atenta y actúe. Para eso, consideramos fundamen-

tal defender los derechos establecidos en el Convenio Colectivo de Trabajo, promover ambientes laborales saludables y garantizar que cada compañero y compañera cuente con información y acompañamiento.

Nuestro compromiso

Comunicar cada gestión y mantener abiertos los canales de diálogo.

Recorrer los lugares de trabajo para conocer sus necesidades.

Acompañar a quienes atraviesan dificultades laborales o personales vinculadas con su trabajo.

Gestionar mejoras concretas y hacer seguimiento de cada reclamo.

Lo que queremos trabajar en conjunto

1. Comunicación y representación gremial

Mantener una comunicación constante con los trabajadores y trabajadoras, fortaleciendo los canales directos y realizando avisos periódicos sobre las gestiones realizadas y los acuerdos alcanzados. Brindar colaboración y respuestas ante las dudas e inquietudes que surjan, garantizando que cada trabajador y trabajadora pueda conocer el estado y seguimiento de sus planteos.

2. Recorridas y condiciones de trabajo

Recorrer periódicamente las oficinas para relevar las necesidades vinculadas con infraestructura, seguridad, equipamiento, conectividad y organización del trabajo. Ante cada situación, presentar propuestas de mejora y realizar el seguimiento de las gestiones necesarias para su resolución.

3. Ambientes de trabajo saludables y libres de violencia

Promover ambientes de trabajo respetuosos, inclusivos y saludables. Brindar escucha y acompañamiento confidencial ante situaciones de sobrecarga laboral, dificultades de convivencia o violencia laboral, velando por el cumplimiento efectivo del Convenio Colectivo de Trabajo y promoviendo una perspectiva de género y diversidad.

4. Carrera administrativa y desarrollo laboral

Continuar trabajando para alcanzar la creación de una carrera administrativa que brinde oportunidades concretas de crecimiento para los trabajadores y trabajadoras, estableciendo criterios claros para las confirmaciones, concursos y ascensos, y valorando la experiencia, la capacitación y el desempeño. Acompañar las situaciones vinculadas con contrataciones y permanencias, y generar instancias de información y consulta ante reestructuraciones o modificaciones de tareas.

5. Capacitación y nuevas tecnologías

Promover capacitaciones prácticas y accesibles sobre las herramientas digitales que se incorporen al trabajo, incluyendo el uso responsable de la Inteligencia Artificial. Procurar que estas instancias contemplen los distintos niveles de experiencia, se desarrollen dentro de la jornada laboral y alcancen a todas las áreas.

6. Acompañamiento en la etapa jubilatoria

Continuar brindando acompañamiento a los trabajadores y trabajadoras próximos a jubilarse en sus gestiones a través del programa del sindicato con ANSES, así como en las consultas vinculadas con jubilación y fondo compensador, acercando información clara y acompañamiento durante esta etapa.

Candidatos y candidatas

Paula Liliana Firpo

Delegada de CC, Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público.

Diego Di Tirro

Delegado de CC, Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público.

Ana Maria Negri

Delegada de CC, Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público.

Julio Cesar Barrera

Delegado de CC, Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público.

Patricio Mario Valenti

Delegado de CC, Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público.

Graciela Prado

Delegada de CC, Comisión de Administración Conjunta de Representantes del Ministerio Público.

Queremos una representación que esté cerca, que dé la cara ante los problemas y que transforme la escucha en acciones concretas. La participación de cada trabajador y trabajadora es fundamental para construir una CACRMP más presente, comprometida con nuestros derechos y atenta a las realidades de todas las áreas.

Te invitamos a sumarte a esta propuesta y a construir, entre todos y todas, una representación gremial que nos escuche y nos acompañe.

