



Nuestra propuesta para el Fuero Contencioso Administrativo, Tributario y de Relaciones de Consumo

Somos los candidatos y las candidatas a delegados y delegadas del Fuero Contencioso Administrativo, Tributario y de Relaciones de Consumo.

Conocemos los desafíos cotidianos de nuestro fuero y sabemos que detrás de cada expediente hay trabajadoras y trabajadores que necesitan condiciones adecuadas, reconocimiento y oportunidades para desarrollarse. Queremos impulsar una representación gremial que acompañe las distintas realidades de las dependencias, defienda los derechos laborales y promueva soluciones concretas frente a los problemas que atravesamos.

Por un fuero con estabilidad laboral, mejores condiciones de trabajo y una organización que reconozca a quienes la sostienen.

La digitalización, los cambios tecnológicos y el crecimiento de las demandas judiciales plantean nuevos desafíos. Frente a ellos, creemos que es indispensable cuidar las condiciones de trabajo, garantizar instancias de formación y participación, prevenir la violencia laboral y fortalecer el diálogo con quienes conocen de primera mano la realidad de cada oficina.

Nuestro compromiso:

Defender la estabilidad y el desarrollo laboral.

Escuchar las necesidades de cada dependencia.

Acompañar los reclamos y las situaciones particulares.

Transformar las propuestas colectivas en mejoras concretas.

Lo que queremos trabajar en conjunto

1. Estabilidad laboral y confirmaciones

Trabajar en la estabilidad de los trabajadores y trabajadoras interinos/as, fortaleciendo el acompañamiento gremial en los procesos de evaluación y asegurando mecanismos claros y transparentes para las confirmaciones, brindando orientación y asesoramiento y garantizando devoluciones claras. Promover los ascensos de acuerdo con el orden de mérito y el escalafón, y que estas instancias contribuyan al desarrollo laboral y al reconocimiento de las tareas realizadas.

2. Condiciones edilicias y de trabajo

Garantizar condiciones adecuadas de trabajo en las Secretarías y dependencias del fuero, con dotación de personal suficiente, equipamiento e infraestructura adecuados, mantenimiento preventivo, climatización y mobiliario ergonómico. Acompañar reclamos activos para resolver las dificultades edilicias y mejorar los espacios de trabajo.

3. Organización del trabajo y dotación de personal

Analizar los tiempos reales de tramitación de los expedientes y el volumen de trabajo de cada dependencia, a fin de adecuar las dotaciones de personal y los recursos necesarios y evitar situaciones de sobrecarga laboral.

4. Capacitación y adaptación a los cambios tecnológicos. Inteligencia Artificial

Promover programas de capacitación y acompañamiento para facilitar la adaptación de los trabajadores y trabajadoras a los cambios tecnológicos y

a la transición hacia nuevas herramientas y áreas del sistema judicial digital, garantizando que estos procesos contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo. En este sentido, buscamos fortalecer la participación gremial en los espacios y comités vinculados con la estandarización y utilización de herramientas de Inteligencia Artificial, procurando que la automatización de procesos respete las tareas de los trabajadores y trabajadoras y contribuya a mejorar las herramientas laborales.

5. Teletrabajo y derecho a la desconexión

Continuar trabajando sobre las problemáticas vinculadas con las nuevas modalidades laborales derivadas de la digitalización y el trabajo remoto, impulsando la regulación del teletrabajo y garantizando el derecho a la desconexión.

6. Prevención de la violencia, acoso y discriminación

Fortalecer la prevención y el abordaje de situaciones de violencia y acoso laboral. Promover la difusión de protocolos de actuación, campañas de concientización y espacios de trabajo seguros, inclusivos y libres de violencia.

7. Inclusión laboral

Promover la plena inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, impulsando medidas que garanticen su incorporación, permanencia y desarrollo.

8. Acompañamiento y asesoramiento integral

Brindar acompañamiento y asesoramiento a los trabajadores y trabajadoras en situaciones vinculadas con tratamientos médicos, salud mental, juntas médicas, licencias, pases, confirmaciones, ascensos y demás reclamos laborales propios del fuero.

9. Acompañamiento a trabajadores y trabajadoras ingresantes

Brindar orientación y asesoramiento a quienes ingresan al fuero, facilitando su incorporación y conocimiento de las características, derechos y herramientas vinculadas con el ámbito laboral.

10. Espacios para bicicletas, monopatines y acondicionamiento

Promover la instalación de lockers, bicicleteros y espacios seguros para el guardado de bicicletas y monopatines.

11. Reuniones periódicas y participación

Sostener reuniones periódicas con los trabajadores y trabajadoras del fuero para abordar sus problemáticas y particularidades, fortaleciendo una representación gremial cercana y participativa.

12. Acceso a la justicia

Continuar trabajando en la profundización del acceso a la justicia, promoviendo las condiciones necesarias para garantizar un servicio de justicia adecuado y accesible.

Candidatos y candidatas

Abril Maria Moschini

Delegada de CATyRC, trabaja en Juzgado 27 CATyRC.

Daniel Alejandro Fresenga

Delegado de CATyRC, trabaja en Dirección de Diligenciamiento de la Cámara CATyRC / Oficina de Notificaciones CATyRC.

Martin Pasciucco

Delegado de CATyRC, trabaja en Mesa receptora de escritos.

Vanina Soledad Carro

Delegada de CATyRC, trabaja en Juzgado CATyRC Nro. 27.

Ricardo Daniel Ryzak

Delegado de CATyRC, trabaja en Oficial Notificador.

Adrian Cichello

Delegado de CATyRC, trabaja en Mesa receptora de escritos.

Noelia Rosana Nuñez

Delegada de CATyRC, trabaja en Mesa receptora de escritos.

Pablo Guillermo Gaetano

Delegado de CATyRC, trabaja en Juzgado 15 del CATyRC.

Tatiana Olga Ziegler

Delegada de CATyRC, trabaja en Juzgado 25 del CATyRC.

Matias Exequiel Gonzalez

Delegado de CATyRC, trabaja en Mesa receptora de escritos.

Ana Isabel Barreto

Delegada de CATyRC, trabaja en 0800.

Fernando Ezequiel Galaz Saavedra

Delegado de CATyRC, trabaja como Oficial Notificador.

Tuqui Ovelar

Delegado de CATyRC, trabaja en Juzgado 24 del CATyRC.

Braian Joel Suarez

Delegado de CATyRC, trabaja en Secretaría General de la Cámara de Apelaciones del CATyRC.

Bernardo Leonel Cardozo Boris

Delegado de CATyRC, trabaja en Juzgado 3 del CATyRC.

Ursula Jazmin Konigsberg

Delegado de CATyRC, trabaja en Mesa Receptora CATyRC.

Maria Valeria Nuñez

Delegada de CATyRC, trabaja en Cámara de Consumo.

Mario Alberto Corsiglia

Delegado de CATyRC, trabaja en Juzgado 2 del CATyRC.

Marcela Florencia Carla Zajur

Delegada de CATyRC, trabaja en Sala 1 de la Cámara del fuero.

Agostina Ghioldi

Delegada de CATyRC, trabaja en Juzgado 27 del CATyRC.

Maria Florencia Bluske Enriquez

Delegada de CATyRC, trabaja en Juzgado 19 del CATyRC.

Stefano Monti

Delegado de CATyRC, trabaja en Mesa receptora de escritos.

Fernando Javier Masini

Delegado de CATyRC, trabaja en Juzgado 16 del CATyRC.

Aixa Alvarez

Delegada de CATyRC, trabaja en Juzgado 15 del CATyRC.

Queremos construir una representación gremial que conozca la realidad de cada dependencia, esté presente cuando surjan dificultades y acompañe las transformaciones que necesita nuestro fuero.

La participación colectiva es clave para defender nuestros derechos y lograr que nuestras necesidades sean escuchadas. Sumate a esta propuesta y ayudanos a construir una representación cercana, activa y comprometida con quienes trabajamos todos los días por la justicia.