



Nuestra propuesta para el Ministerio Público Fiscal

Somos los candidatos y las candidatas a delegados y delegadas del Ministerio Público Fiscal.

Queremos ser una voz cercana y activa de quienes trabajamos en el Ministerio Público Fiscal, llevando nuestras necesidades ante quienes toman las decisiones para que cada planteo se escuche, se aborde y encuentre respuestas concretas.

Un Ministerio Público Fiscal con mejores condiciones de trabajo y más oportunidades para crecer.

Sabemos que nuestro trabajo requiere herramientas adecuadas, formación permanente y condiciones laborales que acompañen las tareas que realizamos todos los días. También sabemos que hay cuestiones pendientes, como la estabilidad de quienes siguen contratados, las oportunidades de crecimiento dentro del organismo y la necesidad de contar con sistemas informáticos que faciliten el trabajo en lugar de complicarlo.

Por eso queremos una representación cercana, que conozca las distintas realidades del Ministerio Público Fiscal y trabaje para transformar los reclamos cotidianos en mejoras concretas.

Nuestro compromiso:

Escuchar. Conocer las necesidades de las distintas oficinas y de quienes trabajan en ellas.

Gestionar. Llevar los reclamos a las autoridades correspondientes y buscar soluciones concretas.

Acompañar. Estar presentes ante las dificultades laborales y seguir cada planteo hasta obtener una respuesta.

Informar. Contar con claridad qué gestiones realizamos, qué avances conseguimos y qué cuestiones siguen pendientes.

Lo que queremos trabajar en conjunto

1. Edificios y condiciones adecuadas de trabajo

Garantizar que todos los edificios donde desarrollan sus tareas los trabajadores y trabajadoras del Ministerio Público Fiscal cuenten con condiciones adecuadas de seguridad, higiene, mantenimiento y habitabilidad.

2. Regulación del teletrabajo

Establecer una regulación clara del teletrabajo que garantice derechos laborales, condiciones adecuadas de prestación y criterios transparentes para su implementación.

3. Carrera, ascensos y confirmación en los cargos

Crear y regular una carrera judicial y administrativa propia del Ministerio Público Fiscal, que establezca claramente las tareas correspondientes a los distintos cargos del escalafón y reglas transparentes para promociones, ascensos y recategorizaciones. Garantizar asimismo la confirmación de los trabajadores y trabajadoras en los cargos que desempeñan, incluyendo criterios claros para la movilidad en áreas no jurisdiccionales.

4. Avanzar en el pase a planta

Trabajar en el pase a planta de los trabajadores y trabajadoras contratados/as, prestando especial atención a aquellas oficinas donde aún permanecen trabajadores/as contratados/as de gestiones anteriores sin estabilidad laboral.

5. Sistemas informáticos e incorporación de nuevas tecnologías

Actualizar y unificar los sistemas informáticos utilizados como herramientas de trabajo, adecuándolos a las necesidades concretas de cada tarea, con legislación actualizada y evitando la diversificación innecesaria de tareas en distintos sistemas. La incorporación de herramientas de Inteligencia Artificial debe realizarse de manera regulada, transparente y con participación de los trabajadores y trabajadoras y de la organización sindical.

6. Capacitación y formación profesional

Garantizar capacitaciones y actividades de formación vinculadas con las tareas jurisdiccionales, las nuevas legislaciones y las nuevas tecnologías utilizadas en el trabajo. Promover especialmente la realización de capacitaciones en la sede sindical y facilitar el acceso de los trabajadores y trabajadoras a herramientas de actualización profesional y sobre derechos laborales.

7. Viáticos

Revisar y ampliar, cuando resulte necesario, el sistema de viáticos y suplementos destinados a los trabajadores y trabajadoras que realizan tareas en el territorio, en áreas descentralizadas o que deben trasladarse entre distintos barrios de la Ciudad por razones de servicio.

8. Incorporación y desarrollo del personal interno

Establecer como prioridad la incorporación de trabajadores y trabajadoras que ya se desempeñan en el Ministerio Público Fiscal a las nuevas dependencias jurisdiccionales creadas, promoviendo las oportunidades de desarrollo y movilidad interna.

9. Accesibilidad e inclusión laboral

Garantizar condiciones de accesibilidad e inclusión para los trabajadores y trabajadoras con discapacidad, adecuando los sistemas, plataformas, apli-

caciones, herramientas y espacios de trabajo para que puedan desarrollar sus tareas de manera autónoma, segura y en igualdad de condiciones.

Candidatos y candidatas

Alejandra Noemi Suarez

Delegada de MPF, trabaja en Oficina de la Población en Situación de Vulnerabilidad.

Silvina Beatriz Garibian

Delegada de MPF, trabaja en Oficina de Competencia Originaria y Jurisprudencia.

Felipe Suarez

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Orientación y Denuncias.

Facundo Meichtri

Delegado de MPF, trabaja en Fiscalía PCyF N° 15.

Sandra Elizabeth Oto

Delegada de MPF, trabaja en Unidad de Investigación Temprana Oeste.

Maria Cristina Sanchez

Delegada de MPF, trabaja en UFDCyFE - Oficina de Apoyo Inicial.

Joaquin Manperl Perelman

Delegado de MPF, trabaja en Fiscalía PCyF N° 13.

Sebastian Adolfo Falcon

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Orientación y Denuncia (UOD) - Sec. Gral. de Acceso a Justicia - OPERATIVOS EN TERRITORIO.

Maria Soledad Carnuccio

Delegada de MPF, trabaja en Oficina Asistencia a Víctimas y Testigos en Violencia de Género Sur.

Sandra Stecco

Delegada de MPF, trabaja en EEVG SUR.

Alejandro Javier Conde Poyo

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Intervención Temprana de la UFDCyFE.

Pablo Sebastian Cosentino Lacanna

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Coordinación Operativa.

Soledad Grisel Perez Michielli

Delegada de MPF, trabaja en Oficina de Asistencia a Víctimas y Testigos en Violencia de Género Norte.

Soledad Tamara Agrelo

Delegada de MPF, trabaja en Área de Diversidad, Equidad e Inclusión Laboral.

Facundo Armando Coppola

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Orientación y Denuncias.

Matias Javier Ravera

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Tramitación Común Este.

Eugenia Laura Mamani

Delegada de MPF, trabaja en Unidad de Flagrancia Sur.

Madelaine Aixa Pace

Delegada de MPF, trabaja en Secretaría General de Acceso a la Justicia.

Franco Petrone

Delegado de MPF, trabaja en Cuerpo de Investigaciones Judiciales.

Sofia Vilariño

Delegada de MPF, Fiscalía PCyF N° 35

Federico Miguel Gordillo

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Tramitación Común de la UFDCyFE.

Carla Mariana Petrosino

Delegada de MPF, trabaja en Área de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Gustavo Daniel Siri

Delegado de MPF, trabaja en UTC Mesa de entrada.

Manuela Mosquera Sampayo

Delegada de MPF, trabaja en Cuerpo de Investigaciones Judiciales.

Maria Marcelina Lopez

Delegada de MPF, Unidad de Orientación y Denuncia (UOD)

Nicolas Bosch Madariaga

Delegado de MPF, trabaja en Oficina de Apoyo Intervención Inicial de la UFDCyFE.

Tomas Gabriel Steimez

Delegado de MPF, trabaja en UFS UTC.

Lara Agustina Pivato

Delegado de MPF, trabaja en Oficina Asistencia a Víctimas y Testigos en Violencia de Género Sur.

Elizabeth Arzamendia

Delegada de MPF, trabaja en la Unidad de Coordinación Operativa.

Ignacio Sebastian Capo

Delegado de MPF, trabaja en Área de Intervención Jurídica de Faltas.

Nicolas Fabricio Fava Gallardo

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Intervención Temprana (UIT) - UFDCyFE.

Karen Romina Baez

Delegada de MPF, trabaja en Oficina Central Receptora de Denuncias.

Claudio Fabian Mazzucco

Delegado de MPF, trabaja en Unidad de Tramitación Común Sur.

Queremos una Comisión Interna presente, que escuche, acompañe y trabaje para mejorar las condiciones laborales de todos y todas.

Queremos construir una Comisión Interna que esté a la altura de las necesidades de quienes trabajamos en el MPF. Sumate a este desafío y acompañanos con tu voto.