



Nuestra propuesta para el Fuero Penal, Contravencional y de Faltas

Somos los candidatos y las candidatas a delegados y delegadas del Fuero Penal, Penal Juvenil, Contravencional y de Faltas.

Queremos una representación gremial que conozca las particularidades de nuestro fuero, acompañe a quienes enfrentan nuevos desafíos y defiendan las condiciones laborales frente al crecimiento de las responsabilidades y las exigencias cotidianas. Creemos que las transformaciones del sistema judicial deben ir acompañadas de recursos suficientes, estabilidad laboral, capacitación y participación de quienes llevan adelante las tareas.

Por un fuero con estabilidad, equipos fortalecidos y condiciones de trabajo acordes a nuestras responsabilidades.

La incorporación de nuevas competencias, los cambios normativos y el avance de las herramientas tecnológicas modifican nuestra forma de trabajar. Estos procesos necesitan planificación, formación y diálogo, para que las nuevas exigencias no se traduzcan en mayor sobrecarga y para que cada trabajador y trabajadora cuente con las herramientas necesarias para desarrollar sus tareas en condiciones adecuadas.

Nuestro compromiso:

Garantizar estabilidad y transparencia en los procesos laborales.

Acompañar a cada compañero y compañera en sus necesidades.

Exigir recursos y condiciones de trabajo adecuadas.

Participar en las transformaciones que impactan en nuestras tareas.

Lo que queremos trabajar en conjunto

1. Confirmación y estabilidad laboral

Continuar con el proceso de confirmación de los trabajadores y trabajadoras interinos/as que se encuentren en condiciones de ser confirmados/as, mediante mecanismos claros y transparentes, con participación de vee-dores del sindicato. Garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el Convenio Colectivo de Trabajo y el respeto del escalafón, promoviendo la igualdad de oportunidades.

2. Acompañamiento en los procesos de evaluación

Asesorar y acompañar a los trabajadores y trabajadoras durante todo el proceso de evaluación de desempeño, promoviendo devoluciones claras y una adecuada instancia de garantizar el acompañamiento gremial en cada etapa y que la evaluación constituya una herramienta para el desarrollo laboral.

3. Condiciones edilicias y espacios de trabajo

Acompañar los procesos de reorganización de oficinas y juzgados, garantizando que los espacios de trabajo sean adecuados para la cantidad de personas que desarrollan tareas en cada dependencia. Impulsar una política permanente de infraestructura que contemple climatización, sillas ergonómicas, insumos necesarios y demás condiciones adecuadas para el desarrollo de las tareas.

4. Nuevos edificios y regulación del teletrabajo

Realizar recorridas periódicas por los nuevos edificios del fuero para re-

llevar las condiciones de trabajo y escuchar las necesidades y propuestas de los trabajadores y trabajadoras. Impulsar la regularización del teletrabajo con criterios claros y adecuados a las características de cada área.

5. Régimen Penal Juvenil y nuevas competencias

Atender las necesidades derivadas del nuevo régimen penal juvenil y de las nuevas competencias en materia penal transferidas de Nación a la Ciudad, reclamando los recursos, el personal y las herramientas necesarias para afrontar las nuevas exigencias del fuero y garantizar una adecuada prestación del servicio de justicia.

6. Ampliación de las estructuras y distribución de la carga de trabajo

Impulsar la ampliación y adecuación de las estructuras de los juzgados frente al crecimiento permanente del volumen de trabajo, garantizando una dotación suficiente de personal y evitando que la sobrecarga laboral recaiga sobre los trabajadores y trabajadoras.

7. Capacitación y actualización profesional

Implementar capacitaciones, cursos y charlas informativas permanentes sobre el funcionamiento y las nuevas competencias del PPJCyF, con especial atención a la nueva Ley Penal Juvenil, los procedimientos, la jurisdicción y los recursos necesarios para afrontar los cambios normativos y las exigencias del trabajo cotidiano. Promover la articulación con el Centro de Formación Judicial.

8. Acceso a beneficios de formación

Promover condiciones que faciliten el acceso efectivo de los trabajadores y trabajadoras a los beneficios y ayudas económicas vinculados con la formación brindada por el Centro de Formación Judicial, evitando obstáculos administrativos innecesarios para estudiantes y trabajadores/as judiciales.

9. Tecnología e Inteligencia Artificial

Promover la participación de los trabajadores y trabajadoras en el proceso de incorporación de nuevas tecnologías y en el diseño e implementación de herramientas de Inteligencia Artificial, considerando su impacto sobre

las tareas y garantizando instancias de participación y retroalimentación de quienes utilizan estas herramientas.

11. Movilidad y ciclistas

Facilitar el traslado de quienes concurren a trabajar en bicicleta o monopatín, promoviendo la instalación de ciclistas seguros y debidamente delimitados en las distintas sedes del fuero.

12. Lactarios y condiciones para la conciliación

Garantizar la instalación y el mantenimiento de lactarios en las sedes que correspondan, promoviendo condiciones de trabajo que permitan compatibilizar las responsabilidades laborales y familiares.

13. Accesibilidad e inclusión laboral

Mejorar las condiciones laborales de las personas con discapacidad, garantizando espacios accesibles, adaptados y libres de barreras, así como las herramientas necesarias para desarrollar las tareas en igualdad de condiciones.

14. Prevención y abordaje del maltrato laboral

Crear canales seguros y reservados para que los trabajadores y trabajadoras puedan plantear situaciones vinculadas con el desempeño y el funcionamiento de las oficinas, acompañados de mecanismos que permitan intervenir de manera rápida y adecuada ante situaciones de maltrato laboral.

Candidatos y candidatas

Brigitte Malen Walter

Delegada de PCyF, Dirección de Diligenciamientos PPJCyF / Notificaciones PPJCyF

Mariana Hadid

Delegada de PCyF, trabaja en Patronato de Liberados del Poder Judicial.

Javier Maximiliano Paladea

Delegado de PCyF, trabaja en Mesa de Entrada, Salidas y Archivo de 1ra Ins-

tancia de la Cámara Penal, Penal Juvenil, Contravencional y de Faltas.

Gabriela Amato Yanil

Delegada de PCyF, Juzgado Penal Juvenil, Contravencional y de Faltas N° 3.

Jimena Rut Díaz

Delegada de PCyF, trabaja en Mesa General de Entradas PPJCyF.

Ianis Safigueroa Fischbein

Delegado de PCyF, Juzgado 17 PCyF

Gonzalo Patricio Galarza

Delegado de PCyF, trabaja en Mesa de Entrada, Salida y Archivo para la justicia de 1° Instancia PPJCyF.

Mayra Agustina Cuellar Arbiza

Delegado de PCyF, trabaja en Patronato de Liberados del Poder Judicial.

Francisco Jose Fariña

Delegado de PCyF, trabaja en Secretaría Judicial de Gestión Asociada en Materia de Seguimiento y Ejecución de Sanciones.

Maria Agustina Sanz Garea

Delegada de PCyF, trabaja en Patronato de Liberados del Poder Judicial.

Mirta Lidia Gagliano

Delegada de PCyF, trabaja en Mesa General de Entradas de la Cámara de Apelaciones PPJCyF.

Laura Ethel Ambrosio

Delegada de PCyF, Secretaría Judicial de Gestión Asociada en materia de Seguimiento y Ejecución de Sanciones

David Guaitima

Delegado de PCyF, trabaja en Oficina de la Secretaría Judicial de Gestión Asociada en materia de Seguimiento y Ejecución de Sanciones.

Mariano Ezequiel Muzio

Delegado de PCyF, Secretaría Judicial de Gestión Asociada en materia de Seguimiento y Ejecución de Sanciones

Yanina Orieta

Delegado de PCyF, trabaja en Sala III PCyF.

Marilyn Silvia Noely Mercado

Delegada de PCyF, Secretaría General de la Cámara de Apelaciones en lo Penal, Penal Juvenil, Contravencional y de Faltas

Kevin Sebastian Farias

Delegado de PCyF, trabaja en Secretaría General de la Cámara PCyF.

Marcelo Fabian Garcia

Delegado de PCyF, trabaja en Secretaría de Infancias y Adolescencias dependiente de la Cámara de Casación Penal, Penal Juvenil, Contravencional y de Faltas.

Claudia Rosana Macias

Delegada de PCyF, trabaja en Oficina de Registros de la Cámara de Casación y Apelaciones PPJCyF.

Christian Marcelo Arnau

Delegado de PCyF, trabaja en Mesa de Entradas, Salidas y Archivo para la justicia de Primera Instancia PPJCyF.

Queremos que la representación gremial esté presente tanto en los problemas cotidianos como en las grandes transformaciones de nuestro fuero. Defender nuestros derechos también implica anticiparnos a los cambios, reclamar los recursos necesarios y garantizar que ninguna nueva exigencia se sostenga a costa de la salud y el esfuerzo individual de los equipos.

Te invitamos a acompañar esta propuesta y a ser parte de una construcción colectiva que ponga en el centro a quienes todos los días hacen funcionar la justicia.

